

Stampa Intero Modello in data : 7/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10878 - COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

II Modello inviato risulta certificato in data : 07/06/2017

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2016	2015	2014	2015	2016
DIRIGENTI	1	0	0	1	0,55	0	85.546	62.058	0		0	0	0	0
CATEGORIA D	22	22	21	18,61	19,76	18,97	691.574	745.412	699.128		0	0	0	0
CATEGORIA C	27	26	26	25,17	25,19	24,21								

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2014	2015	2016		2014	2015	2016																	

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento		Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
DIRIGENTI	1	1	1	1	7	10	0	2	0	0	

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	3,52	2,36	3,04	Retribuzioni, codice P015	103.943	67.696	85.699	valore medio	29.529	28.685	28.190
L.S.U./L.P.U.	0	0,36	1,46								

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2068233	2453545	0	codice SIOPE include voci di spesa inserite in altre righe del conto annuale (es. spesa missione inserite in P030; importi corrisposti a dipendenti di ruolo cessati prima del 01/01/16 ed inseriti in L110); alcuni pagamenti sono inseriti nel conto annuale al netto di voci che in sede di pagamento (e quindi di SIOPE) sono state considerate al lordo di trattenute per le quali vi è accertamento (es. trattenute per malattie)
Totale T13	283811			
Assegno T14	32755			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	53924	53924	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2490	2490	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	2710	0	0	Importo inserito in tabella 14 alla voce L090 risulta qui incluso in altra riga della colonna SIOPE
L100 - EQUO INDENNIZ				

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	14197	431619	0	importo SIOPE riguarda le voci TFR e anticipazione TFR che non sono considerate dal conto annuale; nel valore inserito in tabella 14 sono considerate voci associate ad altri codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	85699	91964	0	l'importo SIOPE considera anche spese per TFR liquidato al personale contrattuale; inoltre include voci inserite in altre righe del conto annuale, quali indennità erogate al personale a tempo determinato cessato prima del 01/01/16 (incluso in SICO in riga L110) e indennità trasferimento inserito in SICO P030
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	52550	0	0	le spese di missione sono imputate all'intervento 1 del bilancio e quindi associate a codici SIOPE già considerati in altre righe della tabella di riconciliazione
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25346	61105	0	importo SIOPE include anche la voce laborfonds a carico del dipendente, mentre nel conto annuale è stata registrata solo quella a carico ente; importo SIOPE inoltre include spesa per contributi solidarietà Inpdap inserita nel conto annuale alla rig

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	3683982	4055626	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31151	22245	0	importo SIOPE considera solo il codice 2511 che corrisponde alla voce P090 della tabella 14, mentre importo SICO include anche la voce P099 (es rimborsi INAIL e rimborsi assicurazioni per assenze imputabili a terzi, associati a codice SIOPE 2516)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3652831	4033381	0	

Commenti Organi Di Controllo

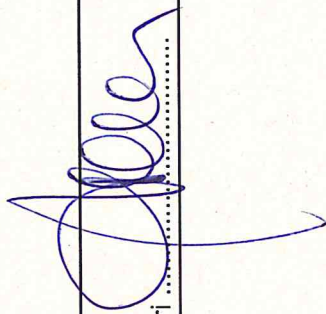
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02143860225

Codice Fiscale : 02143860225

Telefono : 0461/519519

Fax : 0461/531620

Email : comunita@pec.comunita.altavalsugana.tn.it

Via : PIAZZA GAVAZZI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 38057

Città : PERGINE VALSUGANA

Provincia : TN

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ECCEL	RINA	0461/519581	0461/531620	gestione.personale@comunita.altavalsugana.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CONDINI	MARCELLO	m.condini@studiocondini.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana		100
% di popolazione residente in area montana		100
Sede autonoma si/no		SI
Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?		NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti		24.05
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d		

3125	-	FORNACE
3175	-	FRASSILONGO
3814	-	LEVICO TERME
5192	-	PALU' DEL FERSINA
5317	-	PERGINE VALSUGANA
6800	-	SANT'ORSOLA TERME
7383	-	TENNA
8006	-	VIGNOLA-FALESINA
12494	-	ALTOPIANO DELLA VIGOLANA

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

ultima modifica alla dotazione organica approvata con deliberazione dell'assemblea della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 6 dd 31/01/2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	1	0	0			

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U					

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	1													

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	0	11	1	6	-	-			

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	227,67	376.454	124.294	21.366	49.382	-	-	-	571.496
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	128,17	190.968	68.846	31.222	24.426	-	-	-	315.462
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	162,31	211.491	86.174	9.081	25.865	-	-	-	332.611
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	374,08	445.967	196.827	53.661	58.801	-	-		

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
3.879	0	0	5.900	71.385	13.817	0	0	1.407
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
2.078	0	0	36.439					

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND. SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE												
0	0	0	0	0	30.965							

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	96.388	30.965	279	127.632	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	38.517	18.114	555	57.186	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	18.209	21.291	12	39.512	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	13.437	37.429	0	50.866	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1.425	6.995	195	8.615	
TOTALE				283.811	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	32.755
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	53.924
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.490
BENESSERE DEL PERSONALE	2.710
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.369
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	46
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	55.844
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	34.942
ALTRE SPESE *	14.197
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	85.

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSULPU		5.289
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		170.332
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		22.242
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		8.909
Totale		1.300.787
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Comune di Trento euro 1.486,24; Comunità Rotaliana e K?ningsberg euro 74.726,96; Provincia Autonoma di Trento euro 71.905,38; Comune di Zambana euro 22.213,50		